

Jaarplan de Jutter schooljaar 2017-2018

Prestatie	tussenresultaat	Wie	Wanneer	middelen	Evaluatie	Borging
Onderwijs						
Schoolresultaten worden gemeten en inzichtelijk gemaakt evenals de eventuele verbeterstappen	Er is een uitgevoerde Cito planning. Er is een plaatsbestendigungs-onderzoek, er is een meting van het welzijn, er worden 4 kwaliteitskaarten per jaar uitgezet De gemeten resultaten worden binnen een maand per afname besproken en verbeterstappen worden indien nodig ingezet.	IB'ers, decaan, Mentoren, groepsleerkrachten, kwaliteitscoördinator, directie	Conform toetsenplanning en WMK planning	Toetsen, examens, cito, WMK, bestendigheidsonderzoek	Een maand na afname	Schoolgids, evt. II. dossier II. plan, taakveld 5 leerinhoud en en taakveld 10 kwaliteit beleid
Alle leerkrachten zijn didactisch bekwaam	Leerkrachten kunnen methodisch/resultaatgericht lesgeven	IB, zorg coördinatoren, leerkrachten, directie , externe coaching	Hele jaar	Posters, inzet leerlingen, klassenbezoeken en een professionaliseringsplan waarin teamscholing op onderdelen en individuele begeleiding/scholing.		Jaarlijkse klassenbezoeken, functioneringsgesprekken leerkrachten Taakveld 4
De Jutter heeft 1 onderwijsteam	Gezamenlijk jaarplan, MR en OR, gezamenlijke teamvergaderingen (naast afdelingswerkbeprekingen)	Directie en team	Vanaf start schooljaar 2017-2018	Conceptplannen en planning in beide teams ter goedkeuring bespreken	Maandelijks tijdens teambijeenkomsten	Schoolgids, jaarplan en planning, taakveld 10

Jaarplan de Jutter schooljaar 2017-2018

Er zijn doorlopende leerlijnen PO/VO vertaald in aanbod van onderwijs in fasen	Er worden twee pilots vormgegeven: 10-14 jaar 3-7 jaar	VO en PO-coördinatoren, groepsleerkracht 7/8 en mentor brugklas en 2 ^e klas, betrokken leerkrachten Tjikkie en Marjo, leerkrachten kleuters en leidster kinderopvang, directie	Hele jaar	Een pilotprogramma gemaakt door de pilotwerkgroepen Een planning van de onderwijsvernieuwing voor de hele school	Wekelijks t.a.v. het onderwijs programma, maandelijks op proces	Schoolgids, jaarplan en planning, aparte project administratie taakveld 5 leerinhoud en
Doorlopende leerlijnen; aanbod fasen onderwijs	7-10 jaar 14-18 jaar Het schooljaar 2018-2019 is beschreven voor deze fasen	De vastgestelde ontwikkelgroepen ontwikkelen met elkaar conform planning inclusief evaluaties, het onderwijs voor deze fasen schooljaar 2018-2019	Hele jaar	Een planning van de onderwijsvernieuwing voor de hele school	maandelijks	Schoolgids, jaarplan en planning, aparte project administratie taakveld 5 leerinhoud en
Ondersteunende methodieken voor het onderwijs zijn geïmplementeerd	Alle leerkrachten weten hoe zij WMK, Klasseplan en Snappet moeten gebruiken	WMK, Snappet en Klasseplan coördinator, de organisaties zelf en directie	Hele jaar	De externe organisaties die met de jutter de pilots draaien	Twee maandelijks	Pilotrapportage naar externe organisaties en schoolgids en plan
De onderwijstijden zijn afgestemd op het fasen onderwijs en op de samenwerking met andere scholen	Alle leerlingen draaien het aantal gewenste onderwijsuren met daarnaast ruimte voor buitenschools leren. De	MR, ll. raad, team, ouders en directie	Hele jaar	Een concept onderwijsprogramma (Directie)aangebode	2x per jaar	Schoolgids Taakveld 10

Jaarplan de Jutter schooljaar 2017-2018

	onderwijstijden zijn voor de hele school gelijk			n aan de teams en de MR		
De leerlingen VMBO basis Kader kunnen hun diploma op de Jutter behalen	Gekoppelde kernvakken profielvakken i.s.m. andere scholen en via Skype, praktijkvakken in zorg en welzijn	VO coördinator, decaan, andere school en betrokken leerkrachten	Hele jaar	Een uitvoerbaar profiel programma	Wekelijks op programma, maandelijks op proces	taakveld 5 leerinhoud en
De zorgcyclus is voor iedereen inzichtelijk en wordt conform planning uitgevoerd	Alle leerling en leerlingzorgbespreking worden uitgevoerd, gerapporteerd, doelen worden geëvalueerd en evt. bijgesteld	IBer, teams, coördinerend ABer, het ZAT team, ouders	Hele jaar	Dossiers, groepsplannen, groepsmappen, II. besprekingen, ouder/leerling gesprekken, het ondersteuningsplan van de school	3x per jaar	Dossiers, groepsplannen, groepsmappen en schoolgids Taakveld 4
Leerling/Ouders						
Er is sprake van ouder/leerlingbetrokkenheid 3.0	-Een warme overdracht met leerling en ouder -startgesprekken met heldere afspraken en leerdoelen, ieders taken en evaluatie afspraken van de leerling	Mentor/groepsleerkracht/ouder/leerling/directie	Eind schooljaar Start schooljaar en vervolgens conform afspraken	Oudermomenten, dossiers, formulieren en voorlichting ouderbetrokkenheid	Conform planning	Schoolgids, II. dossier en II. plan. Taakveld 11
Leerlingen voelen zich veilig en prettig op school	Plan sociale veiligheid, Afspraken over pedagogisch klimaat, leefstijl	Directie, team en leerkrachten, leefstijl coördinator	Hele jaar	Sociaal veiligheidsplan, schoolafspraken pedagogisch klimaat, de veiligheidsthermometer, SCOL	2x per jaar	Dossiers en rapporten Taakveld 4

Jaarplan de Jutter schooljaar 2017-2018

Ouders zijn tevreden met het onderwijs van de school en geven de school tenminste de waardering 8	Ouders uitnodigen ook via MR bij de veranderingen in school. Dat betekent regelmatige ouderavonden en informatie via de flessenpost	Directie samen met MR	Hele jaar	Afname tevredenheidsonderzoek eind schooljaar	Juni 2018	Rapport en schoolgids Taakveld 11
Leerkrachten e.a. medewerkers						
Medewerkers hebben 3 functioneringsgesprekken in twee jaar	Gesprekkenplanning met directie	medewerkers en directie	3x in 2 jaar	Functieprofielen, registratie-eisen, gespreksformulieren	1x per 2 jaar	Dossiers, Taakveld 3
Er is een professionaliseringsplan	Leerkrachten hebben o.g.v. werkzaamheden en ontwikkelwensen toekomstgerichte ideeën, individuele en teamscholingen zijn met elkaar afgesproken	Directie en team	Hele jaar	Scholingen, workshops, symposia, intervisie, intercollegiale consultatie, ICB	Eind van het schooljaar	Professionaliseringsplan en schoolgids, taakveld 3
Medewerkers voelen zich veilig en prettig in de Jutter	Er is een uitgesproken gevoel samen voor de school aan de slag te gaan. We durven elkaar vragen te stellen en aan te spreken	Team en directie	Hele jaar	Teamvergaderingen, team uitjes, teamscholingen	Elke bijeenkomst	Schoolplan taakveld 3
De Jutter is een financieel gezonde school	Een door de MR en team goed gekeurde begroting	MR, team en directie, bestuur	Nov 2017	MR vergaderingen, voorgaande begrotingen, teamwensen	Maandelijks	Begroting Taakveld 2