

Jaarplan de Jutter schooljaar 2018-2019

Prestatie	tussenresultaat	Wie	Wanneer	middelen	Evaluatie	Borging
Onderwijs						
Schoolresultaten worden gemeten en inzichtelijk gemaakt evenals de eventuele verbeterstappen	Er is een uitgevoerde Cito planning. Er is een plaatsbestendigungs-onderzoek, er is een meting van het welzijn, er worden 4 kwaliteitskaarten per jaar uitgezet De gemeten resultaten worden binnen een maand per afname besproken en verbeterstappen worden indien nodig ingezet.	IB'ers, decaan, Mentoren, groepsleerkrachten, kwaliteitscoördinator, directie	Conform toetsenplanning en WMK planning	Toetsen, examens, cito, WMK, bestendigheidsonderzoek	Een maand na afname	Schoolgids, evt II dossier II plan,
Alle leerkrachten zijn didactisch in ontwikkeling richting het bieden van vraag-gestuurd onderwijs	Leerkrachten kunnen hun onderwijs afstemmen op de onderwijsbehoefte van de leerling. De leerkracht stemt de onderwijsbehoefte af op de kerndoelen De leerkracht kan differentiëren	IB'er, leerkrachten, directie, externe coaching	Hele jaar	inzet leerlingen, klassenbezoeken en een professionaliseringsplan waarin teamscholing op onderdelen en individuele begeleiding/scholing.		Jaarlijkse klassenbezoeken, functioneringsgesprekken
Het team van het PO en VO van De Jutter treedt samen op waar het kan en treedt apart op als het moet.	Er is een gezamenlijk jaarplan, MR en OR, gezamenlijke teamvergaderingen en afdelingswerkbesprekingen, een dagelijkse gezamenlijke briefing, teamuitjes	Directie en team	Hele jaar	Conceptplannen en planning in beide teams ter goedkeuring bespreken	Maandelijks tijdens teambijeenkomsten	Schoolgids, jaarplan en planning,
Er zijn doorlopende leerlijnen PO/VO vertaald in	Er is een gefaseerd plan van aanpak van aanbod gestuurd	VO en PO-coördinatoren,	Hele jaar	Een pilotprogramma	Wekelijks t.v.h.	Schoolgids, jaarplan en

Jaarplan de Jutter schooljaar 2018-2019

<p>aanbod van onderwijs in weektaken vanuit de leerpleinen Het onderwijs aanbod richt zich op onderwijs op maat</p>	<p>onderwijs naar vraag-gestuurd onderwijs met een groeiende verantwoordelijkheid van de leerling van 4-17 jaar 3 jarigen worden waar dit kan en mag meegenomen</p>	<p>IB'er, mentoren, leerkrachten en leidsters kinderopvang, directie</p>		<p>gemaakt door de pilotwerkgroepen Een planning van de onderwijsvernieuwing voor de hele school</p>	<p>onderwijsprogramma, maandelijks op proces</p>	<p>planning, aparte project administratie</p>
<p>Ondersteunende methodieken voor het onderwijs zijn geïmplementeerd</p>	<p>Alle leerkrachten weten hoe zij WMK, groepsplannen IHP's en OPP's en Snappet moeten gebruiken. De leerkrachten Kunnen allemaal een weektaak gebruiken in de fase van ontwikkeling.</p>	<p>IB'er, WMK coördinator, mentoren en leerkrachten</p>	<p>Hele jaar</p>	<p>De interne en externe organisaties die met de jutter de pilots draaien</p>	<p>Twee maandelijks</p>	<p>Pilotrapportage naar externe organisaties en schoolgids en plan</p>
<p>De leerlingen VMBO basis Kader kunnen certificaten behalen die toelating geven tot het MBO</p>	<p>DE VMBO B/K leerlingen volgen een dag praktijkonderwijs op het RSG Vestdijk</p>	<p>VO coördinator iom coördinator Leerkracht andere school. mentor en betrokken leerkrachten</p>	<p>Hele jaar</p>	<p>Een uitvoerbaar profiel programma</p>	<p>Wekelijks op programma, maandelijks op proces</p>	<p>leerinhouden</p>
<p>De zorgcyclus is voor iedereen inzichtelijk en wordt conform planning uitgevoerd</p>	<p>Alle leerling en leerlingzorgbespreking worden uitgevoerd, groepsplannen zijn duidelijk, doelen worden geëvalueerd en evt. bijgesteld. Er zijn bruikbare formulieren ter ondersteuning van de zorgcyclus.</p>	<p>IB'er, teams, coördinerend ABER, het ZAT team, ouders</p>	<p>Hele jaar</p>	<p>Dossiers, groepsplannen, groepsplannen, II besprekingen, ouder/leerling gesprekken, het ondersteuningsplan van de school</p>	<p>3x per jaar</p>	<p>Dossiers, groepsplannen, groepsplannen en schoolgids</p>

Jaarplan de Jutter schooljaar 2018-2019

Leerling/Ouders						
Er is sprake van ouder/leerling betrokkenheid 3.0	-de leerling stelt zichzelf in een kennismaking voor (dit kan op verschillende manieren. Nieuwe mentor moet hier oog voor hebben) -startgesprekken met heldere afspraken en eventueel leerdoelen op 3 niveaus (Cognitie, vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling), ieders taken en evaluatie afspraken van de leerling	Mentor/groepsleerkracht/ouder /leerling/directie/klankbordgroep	Eind schooljaar Start schooljaar en vervolgens conform afspraken	Oudermomenten, dossiers, formulieren en voorlichting ouderbetrokkenheid	Conform planning	Schoolgids, II dossier en II plan.
Leerlingen voelen zich veilig en prettig op school	Plan sociale veiligheid, Afspraken over pedagogisch klimaat, leefstijl	Directie, team en leerkrachten, leefstijl coördinator	Hele jaar	Training groep 6/7/8 en brugklas Leefstijl Sociaal veiligheidsplan, schoolafspraken pedagogisch klimaat, de veiligheidsthermometer. Het beleidsplan sociale veiligheid wordt gevolgd zijn eenduidige afspraken en een heldere structuur.	2x per jaar	Dossiers en rapporten
Ouders zijn tevreden met het onderwijs van de school	Ouders uitnodigen ook via MR bij de veranderingen in school. Open dagdelen	Directie en mentoren samen met MR	Hele jaar	Afname tevredenheidson	Juni 2019	Rapport en schoolgids

Jaarplan de Jutter schooljaar 2018-2019

en geven de school tenminste de waardering 8	organiseren. Regelmatige ouderavonden waarin ouders participeren. De oprichting van een actieve klankbordgroep. Informatie via de flessenpost en nieuwsbrieven			derzoek eind schooljaar		
Leerkrachten en medewerkers hebben 3 functioneringsgesprekken in twee jaar	Gesprekkenplanning met directie	medewerkers en directie	3x in 2 jaar	Functieprofielen, registratie-eisen, gespreksformulier en	1x per 2 jaar	Dossiers,
er is een professionaliseringsplan	Leerkrachten hebben o.g.v. werkzaamheden en ontwikkelwensen toekomstgerichte ideeën, individuele en teamscholingen zijn met elkaar afgesproken	Directie en team	Hele jaar	Scholingen, workshops, symposia, intervisie, intercollegiale consultatie, ICB	Eind van het schooljaar	Professionaliseringsplan en schoolgids,
Medewerkers voelen zich veilig en prettig in de Jutter	Er is een uitgesproken gevoel samen voor de school aan de slag te gaan. We durven elkaar vragen te stellen en aan te spreken	Team en directie	Hele jaar	Teamvergadering en, team uitjes, teamscholingen	Elke bijeenkomst	Schoolplan,
De jutter is een financieel gezonde school	Een door de MR en team goed gekeurde begroting	MR, team en directie, bestuur	Nov 2017	MR vergaderingen, voorgaande begrotingen, teamwensen	maandelijks	Begroting